

Vídeo sobre as diferenças entre *Hard Skills* e *Soft Skills*

Olá! Agora que você está por dentro do conceito de *Hard Skills* e *Soft Skills*, assim como suas principais e mais requisitadas habilidades, vamos falar um pouco sobre as principais diferenças entre elas?

A principal diferença entre elas é a capacidade de comprovação que as *Hard Skills* possuem, enquanto que as *Soft Skills*, para serem identificadas, precisam de uma análise mais profunda, realizada pelo contratante, que pode até solicitar auxílio de um profissional de psicologia ou mesmo com formação em *coaching* para identificar por meio de testes psicológicos e comportamentais, se realmente são desenvolvidas.

É importante que você saiba que somente as *Hard Skills* não atendem as exigências das empresas, pois, a cada dia as atividades empresariais se voltam para uma melhor interação humana, focando também nos aspectos emocionais das pessoas frente a algumas situações específicas.

Mesmo que seja defendido que as *Soft Skills* não podem ser certificadas, elas podem ser desenvolvidas e estimuladas com terapias especializadas e trabalhos de *coaching* na empresa ou fora dela.

Ressaltamos que sendo um bom medidor de habilidades o setor de Recursos Humanos pode manter em sua composição, testes e análises periódicas do desenvolvimento e aproveitamento de seus colaboradores.

Outra forma de medir essas habilidades é por meio de programas de capacitação *in company*, que oferecem parcerias com instituições que tem tanto apoio e desenvolvimento de *Soft Skills*, quanto capacitações para *Hard Skills* importantes e exigidas pela empresa em que você atua.

Agora confira um comparativo entre as *Skills*.

As *Soft Skills* não são colocamos no currículo, são aptidões emocionais e sociais e são facilmente qualificáveis. Por outro lado, as *Hard Skills* colocamos no currículo, trata-se de aptidões técnicas, certificações, qualificações e são facilmente

quantificáveis.

Viu só como conhecer a diferença entre as *Hard Skills* e *Soft Skills* é importante? Com isso, você pode refletir sobre suas habilidades e competências atuais, e em como aprimorar cada vez mais na sua profissão.